

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ارتباطات غیررسمی بر بهره وری کارکنان (مورد مطالعه: کارکنان شرکت مبین انرژی خلیج فارس پارس جنوبی)

محل انتشار:

دومین همایش ملی ایده های کاربردی در علوم تربیتی، روانشناسی و مطالعات فرهنگی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

عبدالکریم جمالی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، موسسه آموزش عالی خرد، بوشهر، ایران

اسمعیل کمالی راد - استادیار گروه مدیریت دولتی، موسسه آموزش عالی خرد، بوشهر، ایران

زهره خسروی لقب - استادیار گروه مدیریت دولتی، موسسه آموزش عالی خرد، بوشهر، ایران

خلاصه مقاله:

به عقیده متخصصان، نقش آفرینان سازمانی به منظور رسیدن به اهداف خود از همکاری های رسمی و غیررسمی در راستای هم استفاده می کنند. روابط غیر رسمی محدودیت هایی را در عملکرد سازمان ها به وجود می آورند، اما در صورت شناخت و مدیریت بجا، می توانند نیروی سازنده ای برای گردش کار سازمان ها باشند. هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر ارتباطات غیررسمی بر بهره وری کارکنان کارکنان شرکت مبین انرژی خلیج فارس پارس جنوبی بود. روش پژوهش حاضر، توصیفی از نوع پیمایشی بود. جامعه آماری شامل نمونه ای به تعداد ۱۶۰۰ نفر از کارکنان شرکت مبین انرژی خلیج فارس پارس جنوبی بودند، که به روش تصادفی چندمرحله ای برای شرکت در پژوهش انتخاب شدند. نمونه نهایی شامل ۳۱۰ نفر از کارکنان بود که با طراحی پرسشنامه و با بهره گیری از نظر اساتید و متخصصین اقدام به جمع آوری داده های مورد نظر گردید، در نهایت ارزیابی مدل مفهومی تحقیق با استفاده از روش تحلیل مسیر نرم افزار SmartPLS^۳ انجام گرفت. یافته ها نشان داد که ارتباطات غیررسمی بر بهره وری کارکنان شرکت مبین انرژی خلیج فارس پارس جنوبی تاثیر معناداری دارد. نتیجه گیری کلی پژوهش نشان داد که با تقویت ارتباطات غیررسمی در شرکت مبین انرژی خلیج فارس پارس جنوبی می توان به افزایش بهره وری کارکنان کمک فراوانی نمود.

کلمات کلیدی:

ارتباطات غیررسمی، بهره وری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1560731>

