

عنوان مقاله:

بررسی نقش انواع سبکهای مختلف رهبری با سطوح بلوغ متفاوت بر میزان استرس شغلی کارکنان تامین اجتماعی استان گیلان

محل انتشار:

نهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافزینی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

حسن نعمت پور گیلوان - رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی کارشناسی ارشد آزاد اسلامی واحد رشت

خلاصه مقاله:

در این تحقیق سبکهای رهبری (دستوری، حمایتی، مشارکتی و تفویضی) مدل هرسی و بلانچارد مد نظر بوده که بعنوان متغیر مستقل و استرس شغلی به عنوان متغیر وابسته در نظر گرفته شده و بر همین اساس فرضیه اصلی تحقیق به شرح ذیل می باشد: "تاثیر سبکهای مختلف رهبری با سطوح بلوغ متفاوت بر میزان استرس شغلی کارکنان تامین اجتماعی استان گیلان متفاوت است". روش تحقیقی بکار گرفته شده از نوع توصیفی-کاربردی و علی مقایسه ای بوده و به صورت میدانی اجرا شد. جامعه آماری تحقیق را کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان گیلان تشکیل داده اند که این تحقیق بر روی روسای شعب و کارکنان انجام گرفت. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه ی استرس جهت تشخیص میزان استرس کارکنان و تحلیل رفتار رهبر (LBA) بلانچارد برای تعیین سبک رهبری انتخابی روسای شعب و نیز از پرسشنامه ی محقق ساخته برای تعیین سطوح بلوغ کارکنان استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و روش تحلیل واریانس دوطرفه استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که انواع سبکهای رهبری بر استرس شغلی کارکنان تاثیر دارند، بطوری که سبک رهبری تفویضی موجب کاهش استرس شغلی شده و سبک رهبری دستوری بیشترین تاثیر را در ایجاد استرس شغلی بجای می گذارد. همچنین مشخص گردید که کارکنانی که بلوغ کاری و روانی را تواما دارا هستند کمترین میزان استرس شغلی را تجربه می کنند و نیز کارکنانی که فاقد بلوغ کاری و یا بلوغ کاری و روانی هستند بیشتر در مواجهه با استرس شغلی قرار دارند.

کلمات کلیدی:

سبکهای رهبری، سطوح بلوغ، استرس شغلی، تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1562194>

