

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر عدم بکارگیری دانش آموختگان رشته مدیریت و برنامه ریزی آموزشی استان تهران در پست های تخصصی و مدیریتی

محل انتشار:

نهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافرینی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

روشنک امینی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی: تهران- ورامین- دانشگاه آزاد واحد ورامین

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی عوامل موثر بر عدم بکارگیری دانش آموختگان رشته مدیریت و برنامه ریزی آموزشی استان تهران در پست های تخصصی و مدیریتی، از دیدگاه استادان، مدیران آموزشی و دانش آموختگان شاغلین رشته ها بوده است. روش پژوهش توصیفی-تحلیلی و پیمایشی بوده و جامعه آماری آن شامل ۶۵ نفر استاد، ۲۳ نفر مدیر آموزشی و ۶۲ نفر از دانش آموخته گان رشته مدیریت و برنامه ریزی استان تهران بوده است. برای جمع آوری داده های مورد نیاز پژوهش از یک پرسشنامه بسته پاسخ پژوهشگر ساخته (در مقیاس پنج درجه ای) استفاده شده است. روایی سوال های پرسشنامه، توسط متخصصان و پایایی آن به روش آلفای کرانباخ ۰/۹۵، محاسبه شده است. برای تحلیل داده های پژوهش، از روش های آمار توصیفی و استنباطی مناسب استفاده شده است. طبق یافته های پژوهش، ۴۶/۱ درصد پاسخ دهندگان عوامل فردی، ۵۷/۸ درصد عوامل سازمانی، ۴۹ درصد عوامل اجرایی و ۳۷/۴ عوامل آموزشی را به میزان زیاد و بسیار زیاد، در عدم بکارگیری دانش آموختگان در پست های تخصصی موثر دانسته اند. همچنین تفاوت بین دیدگاه استادان و دانش آموختگان در زمینه عوامل فردی و استادان و مدیران در زمینه عوامل سازمانی معنی دار بوده است.

کلمات کلیدی:

دانش آموختگان، استان تهران، نظام آموزشی، پست های تخصصی و مدیریتی، مدیریت و برنامه ریزی آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1562267>

