

## عنوان مقاله:

پیش بینی خشنودی شغلی بر اساس استرس شغلی و تعارض کار خانواده معلمان ابتدایی شهر مرودشت

## محل انتشار:

نهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافزینی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

معصومه حسینی - آموزگار ابتدایی شهر مرودشت

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر پیش بینی خشنودی شغلی بر اساس استرس شغلی و تعارض کار خانواده معلمان ابتدایی شهر مرودشت بود. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر، شامل تمامی معلمان مقطع ابتدایی شهر مرودشت بود که از آن بین با استفاده از روش نمونه گیری در دسترس حجم نمونه انتخاب شد و از طریق توزیع پرسشنامه استاندارد رضایتمندی شغلی مینه سوتا (۲۰۰۳)، پرسشنامه استرس شغلی استاینمتز (۱۹۷۷) و پرسشنامه تعارض کار خانواده کارلسون و همکاران (۲۰۰۰)، مورد سنجش قرار گرفتند. داده های گردآوری شده در دو سطح مورد تجزیه و تحلیل (آمار توصیفی و آمار استنباطی) قرار گرفت. در سطح آمار توصیفی از شاخص های میانگین و انحراف معیار و در سطح آمار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شد. نتایج حاصل گویای آن است که استرس شغلی و تعارض کار خانواده قادر به پیش بینی خشنودی شغلی است.

## کلمات کلیدی:

خشنودی شغلی، استرس شغلی و تعارض کار خانواده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1562659>

