

عنوان مقاله:

شرحی بر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر اساس مدل میشیگان

محل انتشار:

نهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافزینی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ابراهیم رجب پور - استادیار، گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده کسب و کار و اقتصاد، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر، ایران

حضرت گل محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت استراتژیک، دانشکده کسب و کار و اقتصاد، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر، ایران

خلاصه مقاله:

مطالعات مختلف مدیریت استراتژیک منابع انسانی را بررسی کردن، دو تعریف در مدیریت استراتژیک منابع انسانی تا اکنون بر نظریه غالب است: رایب و مک ماهان (۱۹۹۲)، و دوانا، فومبرون و تیچی (۱۹۸۱). فومبرون، دوانا و تیچی بر انسجام و یکپارچگی تنگاتنگ میان مدیریت استراتژیک منابع انسانی و استراتژی سازمانی تاکید دارند. روش پژوهش حاضر توصیفی است که در آن جمع آوری اطلاعات از طریق مطالعه کتابخانه ای و بررسی پژوهش های پیشین صورت گرفته است. هدف این پژوهش ارائه ادبیات منسجم و یکپارچه در مورد مدل میشیگان و شرح مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر اساس این مدل میباشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، مفهوم مدل‌های منابع انسانی، مدل میشیگان (سازگار)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1562696>

