

عنوان مقاله:

نقش مدیریت دانش و نگهداری منابع سازمانی در تعالی ادارات ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی مطالعات ورزشی و سلامت در جهان اسلام (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فاطمه زهرا نخعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی (گرایش مدیریت راهبردی در سازمان هایورزشی)، دانشگاه پیام نور، واحد شهر ری، ایران

سیده طاهره موسوی راد - استادیار، گروه تربیت بدنی، دانشگاه پیام نور، واحد شهر ری، ایران

خلاصه مقاله:

مفهوم توسعه از موضوعات مورد توجه صاحب نظران در دهه های اخیر بوده است. بدون شک عامل انسانی مهم ترین بخش تغییر و تحول و توسعه جوامع بشری در طی سال های متوالی محسوب می شود و برای رسیدن به این قله تعالی و توسعه پایدار بدون توجه به منابع انسانی مقدور نخواهد بود. در همین خصوص با توجه به نقش بی بدیل نیروی انسانی برای رسیدن به این امر مهم اسبیت مدیریت دانش به موازات حفظ و نگهداری منابع انسانی قرار رفته و در هر دو مورد سرمایه گذاری شود. تحقیق حاضر با هدف بررسی نقش مدیریت دانش و نگهداری منابع سازمانی در تعالی سازمانیادارات ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی انجام رفت. روش تحقیق حاضر توصیفی و از نوع همبستگی بوده و شیوه اجرای تحقیق به صورت میدانی (پیمایشی) بود. برای دستیابی به اهداف تحقیق از پرسشنامه استفاده شد. جامعه آماری تحقیق حاضر، کلیه مدیران سطوح مختلف ادارات تربیت بدنی استان خراسان جنوبی هستند که تعداد آنها حدود ۱۷۰ نفر می باشد. با توجه به محدود بودن جامعه با استفاده از روش نمونه گیری در دسترس کل جامعه به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند که ۱۷۰ نفر هستند. برای بررسی فرضیات تحقیق، از آزمون های گریسون چند انه و همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد مدیریت دانش و نگهداری منابع سازمانی در تعالی سازمانی ادارات ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی نقش بسزایی دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، نگهداری منابع سازمانی، تعالی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1563177>

