

عنوان مقاله:

بررسی رابطه معیارهای برنامه ریزی منابع انسانی مبتنی بر شایستگی بر اساس آموزه های نهج البلاغه

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نظری و فناوری های نوین در علوم اداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

حسن غفاری - دانش آموخته مدیریت دولتی دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

انتخاب و انتصاب مسئولین رده های مختلف سازمانی، یکی از مسائل مهم و ضروری و از وظایف خطیر حکومت اسلامی می باشد. چرا که مهم ترین عامل دوام یک نظام و حکومت، فرزندی و شایستگی مسئولین و کارگزاران آن نظام می باشد. اگر مدیران شایسته و تربیت یافته در راس سازمان ها قرار گیرند، کیفیت فعالیت های سازمان بطور فزاینده ای بهبود یافت. زیرا مدیران شایسته، محرواصلی توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی ملت ها به شمار می آیند. در پژوهش حاضر سعی بر این شده تا ضمن روشن ساختن مفهوم شایستگی و فرایند شایسته سالاری، با استفاده از روش مدل سازی معادلات ساختاری به بررسی معیارهای انتخاب و انتصابمدیران شایسه با عنایت به کلام مولای متقیان در کتاب ارزشمند نهج البلاغه پرداخته شود که معیارهای انتخاب و انتصابمدیران در این پژوهش شامل معیارهای ایدئولوژیک، زمینه ساز و تخصصی بوده که ریشه در جهان بینی اسلامی دارند.

کلمات کلیدی:

انتخاب، انتصاب، شایستگی، نهج البلاغه، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1563313>

