

## عنوان مقاله:

تاثیر شایسته سалاری بر ارتقا عملکرد کارکنان با میانجی گری ادراک عدالت سازمانیاداره کل نوسازی مدارس استان سیستان و بلوچستان

## محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نظری و فناوری های نوین در علوم اداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسنده:

کمیل خزائی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، تصمیم گیری و خط مشی گذاری عمومی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

## خلاصه مقاله:

شایسته سالیاری سازمانی سبب ارتقا کارمندان می شود و کارمندان ارتقا یافته در سطح بالاتری از همانی و عدالت سازمانی را ایجاد و در کنار یکدیگر تجربه می کنند که باعث می شود کارکنان بتوانند در سازمان بهتر کار کنند و سطح ارایه خدماتافزایش می یابد. بر این اساس پژوهش حاضر تحت عنوان تاثیر شایسته سالیاری بر ارتقاء عملکرد کارکنان با نقش میانجیادراک عدالت سازمانی اداره کل نوسازی مدارس استان سیستان و بلوچستان انجام شده است. روش انجام پژوهش حاضر توصیفی- تحلیلی با رویکرد پیمایشی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کارکنان اداره کل نوسازی مدارس استان سیستان و بلوچستان بوده که ۱۳۹ نفر می باشد. نمونه آماری با توجه به جدول مورگان ۱۰۳ نفر تعیین شده است. ابزا رگرذآوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه استاندارد شایسته سالیاری مصلحی ۱۳۹۱، پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون ۱۹۹۲ و پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن ۱۹۹۳ می باشد. نتایج حاصل از این پژوهش با استفاده از آزمون رگرسیون نشان داد که شایسته سالیاری بر ارتقاء عملکرد کارکنان با نقش ادراک عدالت سازمانی اداره کل نوسازی مدارس استان سیستان و بلوچستان تاثیر معناداری دارد. به علاوه مولفه های شایسته سالیاری بر ادراک عدالت سازمانی کارکناناداره کل نوسازی مدارس استان سیستان و بلوچستان تاثیر معناداری دارد. همچنین مولفه های شایسته سالیاری بر ارتقاء عملکرد کارکنان اداره کل نوسازی مدارس استان سیستان و بلوچستان تاثیر معناداری دارد

## کلمات کلیدی:

شایسته سالیاری، عدالت سازمانی و ارتقاء عملکرد کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1563399>

