

عنوان مقاله:

بررسی نقش الگوی ذهنی خبرگان در راستای شایسته‌گزینی منابع انسانی در سازمانهای دولتی (مطالعه موردی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان)

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نظری و فناوری های نوین در علوم اداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مرتضی عارفی - دانشجوی فوق لیسانس، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

محمد قاسمی - دانشیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی نقش الگوی ذهنی خبرگان در راستای شایسته‌گزینی منابع انسانی در سازمان های دولتی انجام گرفت. روش پژوهش از نوع توصیفی - پیمایشی، مبتنی بر معادلات ساختاری بود و جامعه آماری شامل اعضای هیات‌علمی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان به تعداد ۴۰۶ نفر هستند که براساس جدول مورگان و به روش تصادفی ساده تعداد ۱۹۶ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه های استاندارد الگوی ذهنی زانو و پاری ۲۰۱۲ و پرسشنامه شایسته‌گزینی مصلحی ۱۳۹۱ بود که روایی صوری و محتوایی به تایید صاحب نظران و روایی سازه از طریق تحلیل عاملی تایید شد و پایایی با استفاده از آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی بزرگ تر از ۰.۷ محاسبه گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از دو نرم افزار SmartPLS^۳ , Spss^{۲۳} استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان داد، الگوی ذهنی خبرگان با ضریب مسیر ۰.۸۷۴ بر شایسته‌گزینی منابع انسانی؛ ریسک پذیری با ضریب مسیر ۰.۳۰۷؛ مثبت اندیشی با ضریب مسیر ۰.۴۱۴؛ استقلال طلبی با ضریب مسیر ۰.۲۳۳؛ هوشمندی با ضریب مسیر ۰.۲۱۹؛ بر شایسته‌گزینی منابع انسانی تاثیر گذار بوده است. همچنین مثبت اندیشی و ریسک پذیری بیشترین تاثیر بر شایسته‌گزینی منابع انسانی داشتند.

کلمات کلیدی:

الگوی ذهنی خبرگان، شایسته‌گزینی منابع انسانی، سازمان های دولتی، دانشگاه علوم پزشکی، اعضا هیئت علمی، زاهدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1563402>

