

عنوان مقاله:

ارتباط بین جو سازمانی با عملکرد مدیران (مورد مطالعه: اداره کل دامپزشکی استان لرستان)

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نظری و فناوری های نوین در علوم اداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

مجید جودکی - دکتری مدیریت عالی کسب و کار

خلاصه مقاله:

جو سازمانی به فرهنگ و رویه حاکم در بین کارکنان آن سازمان اطلاق شده که تاثیر بسزایی بر مدیریت آن دارد. در این پژوهش چینی فرض شده که جو سازمانی بر عملکرد مدیر موثر بوده که علاوه بر متغیر کلی جو سازمانی، چهار مولفه روحیه گروهی، مزاحمت، صمیمیت و بی علاقه‌گی لحاظ بررسی شد. پرسشنامه محقق ساخته با الهام از پژوهش های پیشین، تهیه شده و شامل ۱۵ سوال برای مولفه روحیه گروهی، ۱۱ سوال برای مولفه مزاحمت، ۱۵ سوال برای مولفه صمیمیت، ۶ سوال برای متغیر بیعلاقگی و ۲۱ سوال برای متغیر عملکرد مدیر بود که جو سازمانی براساس چهار مولفه بیان شده، اندازه گیری شد. این پرسشنامه از دیدگاه خبرگان مورد تایید قرار گرفت و روایی آن تایید شد. پایایی آن نیز با ضریب آلفای کرونباخ ۰.۸۵ به تایید رسید و لذا اعتبار لازم برای پژوهش را داشت. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان اداره دامپزشکی استان لرستان که ۲۰۰ نفری باشد برآورد شده است. حجم نمونه با توجه جدول مورگان ۱۲۷ نفر می باشد روش نمونه گیری طبقه ای نسبی و غیر احتمالی در دسترس استفاده خواهد شد. همه پرسشنامه ها پس از پیگیری فراوان پر شده و پس از اطمینان از نرمال بودن داده ها، به کمک آزمون همبستگی پیرسون، رابطه مثبت و معنی دار بین مولفه های جو سازمانی و عملکرد مدیران، به اثبات رسید. چنانچه نتیجه شد که می بایست با سیاست گذاری های مرتبط، متغیرهای روحیه گروهی، مزاحمت، صمیمیت و بی علاقه‌گی را در بین اعضای جامعه کنترل کرده تا بدین صورت جو سازمانی با ثباتی ایجاد گردد و نهایتا با وجود چنین محیط سالم، عملکرد مدیران سازمان، بهبود داشته و در راستای اهداف تعالی سازمان حرکت خواهد نمود.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی، ابعاد جو سازمانی، عملکرد مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1563433>

