

## عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت دانش و مهارت شغلی در نوآوری سازمانی کارکنان بیمه تامین اجتماعی استان فارس

## محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نظری و فناوری های نوین در علوم اداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

فاطمه جمالی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

سمیرا نورزائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

مسعود دهقانی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه ولایت، ایرانشهر، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت دانش و مهارت شغلی در نوآوری سازمانی کارکنان بیمه تامین اجتماعی استان فارس می باشد. روش پژوهش حاضر با رویکرد کمی، یک پژوهش کاربردی- توسعه ای و ماهیت آن توصیفی- پیمایشی است و از نظر تجزی هوتحلیل داده ها، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل ۲۰۰ نفر از کارکنان می باشد که این کارکنان به صورت تصادفی انتخاب شده اند. با توجه به مدل پژوهش حاضر و تجزیه وتحلیل داده ها، مدیریت دانش و مهارت شغلی بر نوآوری سازمانی کارکنان بیمهتامین اجتماعی استان فارس تاثیر داشت. سازمان هایی که می خواهند نوآوری را در کارکنانشان پرورش دهند بایستی زمینه لازم برای توسعه مهارت های شغلی و ویژگی های خود مدیریتی در کارکنانشان فراهم کنند؛ زیرا برآوردن انتظارات کارکنان و فراهمکردن زمینه لازم برای اشاعه نوآوری در کارمندان خود می تواند تاثیر بسزایی در میزان نوآوری باشد. البته توجه به دانش در سازمان الزامی می باشد و دسترسی کارکنان سازمانی به دانش و استفاده از سیستم های مدیریت دانشی خود در طول زمانتوسع هدهنده نوآوری و خلاقیت سازمانی می باشد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، مهارت شغلی، نوآوری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1563473>

