

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل مرتبط با تعلق سازمانی و ارتباط سنجی آن با سطح رضایت شغلی مدیران مدارس

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نظری و فناوری های نوین در علوم اداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

عبرخاتون وحدانی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، اداره آموزش و پرورش شهرستان چابهار

مرضیه ریگی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، اداره آموزش و پرورش شهرستان دشتیاری

زهرا ریگی راد - کارشناسی آموزش زبان، اداره آموزش و پرورش شهرستان میرجاوه

فیض محمد پندر - کارشناسی آموزش ابتدایی، اداره آموزش و پرورش شهرستان دشتیاری

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی و به منظور شناسایی و اولویت بندی عوامل مرتبط با تعهد سازمانی و ارتباط سنجیان با سطح رضایت شغلی مدیران مدارس در شهرستان چابهار انجام پذیرفت. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران مدارس در شهرستان چابهار است که به تعداد ۲۸۰ نفر می باشد و نمونه ی آماری به روش تصادفی ساده با استفاده از فرمول کوکران ۱۶۲ نفر برآورد شده و به منظور گردآوری داده ها در این پژوهش از سه پرسشنامه تعلق خاطر سازمانی، رضایت شغلی و پرسشنامه عوامل مرتبط با تعلق سازمانی براساس مدل مودی و همکاران استفاده گردید که پایایی آنان به روش آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۷۹، ۰/۷۹، ۰/۸۵ محاسبه شد. براساس نتایج این تحقیق ارتباط مثبت و معناداری بین تعلق سازمانی و رضامندی شغلی مدیران مدارس در شهرستان چابهار وجود دارد. همچنین ملاحظه گردید که بین عوامل مرتبط با تعلق سازمانی با رضامندی شغلی مدیران مدارس در شهرستان چابهار ارتباط مثبت و معنی داری (به جز عامل تجربیات کاری) که ارتباطی وجود نداشت، وجود دارد

کلمات کلیدی:

عوامل مرتبط با تعلق سازمانی، مدل مودی و همکاران، تعلق سازمانی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1563516>

