

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری مدیران با استرس و فرسودگی شغلی کارکنان در شرکت پتروشیمی کارون

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نظری و فناوری های نوین در علوم اداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

علیرضا کامکارهفشجانی - کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی- توسعه منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق رابطه سبک رهبری مدیران با استرس و فرسودگی شغلی کارکنان شرکت پتروشیمی کارون مورد بررسی قرار گرفته است. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و به لحاظ ماهیت و روش توصیفی همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان شرکت پتروشیمی کارون با تعداد ۱۰۰۰ نفر که بر اساس فرمول کورجسی و مورگان در بین آنها ۲۷۸ نفر انتخاب شدند. در تحقیق حاضر برای جمع آوری اطلاعات از دو روش کتابخانه ای و میدانی استفاده شده است. برای تجزی ه و تحلیل دادهها در تحقیق حاضر در سطح آمار توصیفی از جداول فراوانی و نمودارها و در سطح آمار استنباطی از آزمون کلموگروف- اسمیرنوف، آزمون همبستگی پیرسون، آزمون تی مستقل و آنوا استفاده شده است. نتایج حاصل از تحقیق گویای این امر است که بین سبک های رهبری مدیران با استرس و فرسودگی شغلی کارکنان شرکت پتروشیمی کارون رابطه غیرمستقیم منفی وجود دارد، همچنین مشخص گردید که بین متغیرهای سن، میزان تحصیلات و سابقه خدمت با استرس و فرسودگی شغلی کارکنان شرکت پتروشیمی کارون تفاوت معناداری وجود ندارد. اما متغیر جنسیت با استرس و فرسودگی شغلی تفاوت معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری مدیران، استرس شغلی، فرسودگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1563526>

