

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه نشاط اجتماعی و مشارکت در فعالیت های اجتماعی و فرهنگی سازمانی

## محل انتشار:

پنجمین کنگره ملی نقش علوم انسانی در روانشناسی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

عبدالوهاب امین الشریعه - گروه مدیریت امور فرهنگی

## خلاصه مقاله:

چکیده‌شادمانی در محیط کار به عنوان احساس خشنودی و رضایت درونی نیروی انسانی سازمان در زمان فعالیت های کاری تعریف می شود. شادمانی و شغل به یکدیگر مرتبط هستند. امروزه با توجه به چالش هایی که سازمانها با آن مواجه هستند، ایجاد سازمان شاد یکی از نیازهای استراتژیک برای موفقیت در بلندمدت می باشد. سازمان های سالم، سازمان هایی هستند که به همان اندازه که به کار و بهره وری اهمیت می دهند، به سلامت روانی و جسمی کارکنان توجه دارند. ضرورت پرداختن به مقوله نشاط و عوامل ایجاد کننده آن در سازمان از آنجا ناشی می شود که شادی از یک طرف عواطف مثبت پرسنل را افزایش داده و از طرفی دیگر با کاهش عواطف منفی باعث افزایش بهره وری خواهد شد. هدف این مقاله بررسی رابطه نشاط اجتماعی و مشارکت در فعالیت های اجتماعی و فرهنگی سازمانی می باشد. نتایج نشان می دهد از آنجایی که شادی از عوامل موثر برای بقا و پایداری جریان توسعه سازمان و حفظ سلامت و پیشرفت در بلندمدت به حساب می آید در متون مدیریت جایگاه ویژه ای پیدا کرده است. و می توان گفت وقتی یک سازمان درون خود فرهنگ سازمانی قوی و غنی داشته باشد، سه اتفاق رخ خواهد داد: کارکنان می دانند که مدیریت ارشد از آنان چه انتظاراتی دارد و انتظار می رود در موقعیت های مختلف چه رفتاری از آنان دیده شود. کارکنان هم به این باور می رسند که واکنشی که از آنان مورد انتظار است واکنشی کاملاً درست است و همچنین می دانند که اگر ارزش های سازمان را به نمایش بگذارند، سازمان به آنها پاداش خواهد داد.

## کلمات کلیدی:

واژه کلیدی: نشاط اجتماعی، مشارکت اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1563538>

