

عنوان مقاله:

طراحی الگوی ذهنی مدیران در خصوص رهبری کوانتومی با استفاده از روش کیو

محل انتشار:

فصلنامه منابع انسانی تحول آفرین، دوره 1، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

قاسم شریعتی کیا - دکتری مدیریت منابع انسانی، گروه مدیریت دولتی، واحد رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، رفسنجان، ایران

محمد منتظری - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

حسین کاظمی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه ولی عصر (عج)، رفسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: مدیران سازمان ها، عقاید متفاوتی در خصوص رهبری کوانتومی دارند که هر کدام معرف الگوی ذهنی آنها می باشد. این نظرات متفاوت فضای گفتمان را شکل می دهند که در این فضا، می توان الگوهای ذهنی مدیران را آشکار و راهکارهایی در جهت اصلاح در برنامه ریزی ها ارائه داد. هدف پژوهش، طراحی الگوی ذهنی مدیران بانک ملی در خصوص رهبری کوانتومی با استفاده از روش کیو می باشد. روش بررسی: تحقیق حاضر از لحاظ هدف، اکتشافی است و از حیث نتیجه، کاربردی است و در دو فاز طراحی شد. در فاز اول از روش تحلیل مضمون برای تحلیل کیو در جهت شناسایی، تحلیل و گزارش الگوها و مضامین موجود استفاده گردید. در فاز دوم با استفاده از روش کیو، ادراکات مدیران شناسایی و به دسته بندی گروه ها پرداخته شد. با استفاده از روش کیو، ذهنیت های متفاوت در تالار گفتمان شناسایی و ۷۴ عامل به دست آمد که با ارزیابی این گزاره ها در نهایت ۵۹ عامل عبارات کیو را شکل دادند. این گزاره ها به صورت جداگانه روی ۵۹ کارت مجزا نوشته شد و ۴۲ مدیر بانک ملی، این کارتها را بر روی نمودار کیو با دستورالعمل مشخص مرتب کردند. یافته ها: با تحلیل نتایج، سه الگوی ذهنی شناسایی گردید: سفیران تحول، پیشگامان محافظ، سکنداران ثبات. نتیجه گیری: شناسایی گونه تفکرات مدیریتی در مکانیزم های کاری آنها می تواند بسیار متفاوت باشد و بنظر می رسد هر سه ترکیب این گونه ذهنی می تواند در ساختارهای مدیریتی بانک ملی ایران کارآمد باشد.

کلمات کلیدی:

الگوی ذهنی، رهبری کوانتومی، روش کیو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1563906>

