

## عنوان مقاله:

بررسی نقش رهبری تحول گرا بر رضایتمندی کارکنان در محیط کار و افزایش انگیزه شغلی با در نظر گرفتن تعهد سازمانی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

شیرین فرضی خطبه سرا - دانش آموخته کارشناسی ارشد -IMBA/استراتژی، دانشگاه مازندران واحد ساری

حامد فاضلی کبریا - استادیار گروه مدیریت دولتی، اقتصاد، حسابداری، تهران

## خلاصه مقاله:

در عصر مدرن، موسسات آموزش عالی با چالش های متعددی در ماهیت پویای محیط مواجه هستند. هیئت علمی به منظور کنار آمدن با محیط همیشه در حال تغییر و تحول، برای دستیابی به رضایت شغلی و افزایش انگیزش و توسعه تعهد سازمانی از پارادایم های رهبری یعنی رهبری تحول گرا استفاده می کنند. هدف از این مطالعه تعیین نقش رهبری تحول گرا با میانجی گری تعهد سازمانی بر رضایت شغلی و ارتقای انگیزه شغلی در محیط کار می باشد. این مدل با ۴۴۳ نفر پاسخ دهنده از اساتید تدریس کننده در دانشگاه های دولتی پنجاب پاکستان با روش نمونه گیری طبقه ای به عنوان نمونه انتخاب شده است. این پژوهش از حیث هدف کاربردی و بر اساس ماهیت توصیفی از نوع پیمایشی و رویکرد کمی بوده و داده ها از طریق پرسشنامه استاندارد گردآوری شدند. حاصل روش حداقل مربعات جزئی پی. ال. اس (PLS با استفاده از برنامه ۳۰ Smart PLS تطابق خوبی بین داده های جمع آوری شده و مقیاس اندازه گیری دارد. یافته های این پژوهش اثر تحولی مثبت و معناداری را بین رهبری تحول گرا و تعهد سازمانی و رضایت شغلی کارکنان در محیط کار نشان می دهد. مطالعه برای توسعه موسسات آموزش عالی از طریق منابع انسانی، قابل اطمینان و مفید می باشد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، انگیزه شغلی، محیط کار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1564461>

