

عنوان مقاله:

تأثیر نحوه مدیریت بر کارایی کارکنان اداره مالیات نمونه موردی استان قم

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سیدرضا بقایی - دانشگاه مهد علم کاشان

خلاصه مقاله:

کارایی کارکنان از مهمترین مولفه های موثر بر اثربخشی و موفقیت هر سازمان به شمار می رود. از اینرو بررسی عوامل موثر بر کارایی کارکنان می تواند راهگشای مشکلات موجود در سازمان باشد. از اینرو هدف این تحقیق بررسی تأثیر نحوه مدیریت بر کارایی کارکنان اداره مالیات نمونه موردی استان قم می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان اداره امور مالیاتی استان قم بوده است. نمونه آماری تعداد ۱۵۷ نفر از کارکنان اداره کل استان قم بوده است. تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار اسمارت پی ال اس و با استفاده از معادلات ساختاری انجام گردید. نتایج آماری نشان داد، بین مدیریت مردم مدارو غیر مردم مدار با مشارکت کارکنان ارتباط معنی دار وجود دارد. همچنین یافته ها نشان داد بین مدیریت مردم مدارو غیر مردم مدار با مشارکت کارکنان ارتباط معنی دار وجود دارد. فرضیه اول: بین مدیریت مردم مدار و (فعال و منفعل) ارتباط وجود دارد. در ادامه آزمون فرضیه ها مشخص شد بین مشارکت مستقیم (فعال و منفعل) و مشارکت کارکنان ارتباط وجود دارد. در نهایت مشخص گردید مشارکت مستقیم (فعال و منفعل) رابطه بین مدیریت مردم مدار (غیرمردم مدار) و مشارکت کارکنان را میانجیگری میکند

کلمات کلیدی:

مدیریت مردم مدار، مدیریت غیرمردم مدار، مشارکت مستقیم، مشارکت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1564490>

