

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی گری رضایت شغلی در رابطه بین اخلاق اسلامی کار با رفتار شهروندی سازمانی و تعهد سازمانی (مورد مطالعه: بانک تجارت استان کرمان)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مصطفی طاهری - هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه پیام نور، ایران

سمانه چاهخویی نژاد رفسنجانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسان ی دانشگاه پیام نور یزد

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی نقش میانجی گری رضایت شغلی در رابطه بین اخلاق اسلامی کار با رفتار شهروندی سازمانی و تعهد سازمانی (مورد مطالعه: بانک تجارت استان کرمان) می باشد. پژوهش حاضر از هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی - همبستگی، از نظر زمان جمع آوری اطلاعات پیمایشی و از نظر روش شناسی کمی است. جامعه آماری این پژوهش کل یه کارکنان شعب بانک تجارت به تعداد ۵۵۰ نفر بوده که حجم نمونه بر اساس جدول مورگان ۲۲۵ نفر برآورد و مورد پرسش قرار گرفته است. پرسشنامه با استفاده از آزمون روابی همگرا و واگرا به دست آمد و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ برای تمامی متغیرها بیشتر از ۷/۰ بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (با استفاده از نرم افزار SPSS و آمار استنباطی (با استفاده از نرم افزار PLS) استفاده شد. نتایج، تمامی فرضیه ها و برآزش مناسب مدل تحقیق را تایید می کند و نتایج نشان داد که اخلاق اسلامی کار با رفتار شهروندی سازمانی در بانک تجارت استان کرمان رابطه مثبت و معنی داری دارد. اخلاق اسلامی کار با تعهد سازمانی در بانک تجارت استان کرمان رابطه مثبت و معنی داری دارد. اخلاق اسلامی کار با رضایت شغلی در بانک تجارت استان کرمان رابطه مثبت و معنی داری دارد. رضایت شغلی با رفتار شهروندی سازمانی در بانک تجارت استان کرمان رابطه مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، اخلاق اسلامی کار، رفتار شهروندی سازمانی و تعهد سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1564723>

