

عنوان مقاله:

تخمین تناسب ساختار سازمانی در جهت نیل به سودآوری سازمان: مطالعه موردی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

محمد عبائی شوشتری - مدیر مرکز مهندسی توسعه بهره‌وری و سیستم‌های جهاد دانشگاهی واحد صنعتی اصفهان

خلاصه مقاله:

سازمانها نیاز دارند به طور مستمر میزان تناسب ساختار خود را سنجش نمایند و در صورت وجود مشکل نسبت به اصلاح آن اقدام نمایند. این مقاله سعی دارد در شرکت ملی نفت ایران به بررسی وضعیت ساختار سازمانی آن پرداخته و مشخص نماید آیا ساختار برای شرکت مناسب است یاخیر؟. پاسخ به این سوال در نتیجه ی بررسی وضعیت متغیرهای ساختاری و محتوایی تعیین کننده ی ساختار سازمان به دست آمده است . برای بررسی متغیرهای ساختار ی و محتوایی از پرسشنامه های استاندارد استفاده شده است ولی در مواردی که پرسشنامه ی استاندارد وجود ندارد، پرسشنامه طراحی شده است . از دیگر روشهای جمع آوری اطلاعات می توان مصاحبه و روش دلفی را نام برد که برای تصمیم گیری در مورد وضعیت ساختار از آنها استفاده شده است . در نهایت مشکلات ساختاری از طریق مطالعه ی اطلاعات به دست آمده و مقایسه با شرکت های نفتی پیشرو جهان استخراج شده و راه حل هایی برای آنها پیشنهاد می شود.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی ؛ سودآوری سازمان؛ تحول سازمانی ؛ اهداف سازمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1564735>

