

عنوان مقاله:

تاثیر حضور زنان در هیات مدیره بر سطح نگهداشت وجه نقد شرکت

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امیرحسین عابدی - گروه حسابداری، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران.

آرزو آقایی چادگانی - گروه حسابداری، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران.

خلاصه مقاله:

افزایش چشمگیری در نرخ اشتغال زنان در جامعه در سال های اخیر مشاهده شده است. دلیل آن وجود شایستگی قابل توجه در سبک های مدیریتی زنان است. بنابراین، نگاهی تازه به مدیریت زنان در کشورهای در حال توسعه در حال ظهور است. همچنین اندیشمندان اجتماعی همواره بر رفع موانع جنسیتی به منزله لزوم تحقق توسعه اقتصادی و اجتماعی تاکید کرده اند. هدف این پژوهش، ارزیابی تاثیر حضور زنان در هیات مدیره بر سطح نگهداشت وجه نقد شرکت می باشد. بدین منظور اطلاعات مالی ۱۱۸ شرکت، در سالهای ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۹ به روش حذفی به عنوان نمونه آماری پژوهش استخراج و بررسی شده است. برای آزمون فرضیه ها از روش رگرسیون خطی استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان داد ترکیب جنسیتی هیات مدیره در شرکت های تحت بررسی بر سطح نگه داشت وجه نقد آن ها تاثیر معنی داری دارد. همچنین، بیش اعتمادی مدیریت ارشد در شرکت های تحت بررسی بر سطح نگه داشت وجه نقد آن ها تاثیر منفی دارد. انجام تحلیل های بیشتر نیز نشان داد که بیش اعتمادی مدیریت ارشد، رابطه منفی بین درصد استفاده از زنان در هیات مدیره و سطح نگه داشت وجه نقد شرکت های تحت بررسی را تعدیل میکند.

کلمات کلیدی:

هزینه های نمایندگی؛ حضور زنان در هیات مدیره، بیش اعتمادی مدیریت، سطح نگهداشت وجه نقد.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1564894>

