

## عنوان مقاله:

بکارگیری روش تحلیل سلسله مراتبی جهت بررسی معیارهای ارزیابی و رتبه بندی شرکت های پیمانکاری در پروژه های عمرانی ایران

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

صابر شیری پور - استادیار مهندسی صنایع، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه گرمسار، گرمسار،

نایب شجاع شفیعی - کارشناس ارشد مهندسی و مدیریت ساخت، دانشکده مهندسی عمران، موسسه آموزش عالی طبری، بابل

## خلاصه مقاله:

در این مقاله هدف بررسی معیارهای ارزیابی و رتبه بندی شرکتهای پیمانکاری بر اساس بخشنامه ها و قوانین سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور میباشد. جامعه آماری مدیران شرکتهای پیمانکاری، کارشناسان دستگاه های اجرایی، مشاورین و مدرسین مرتبط دانشگاهی میباشد که تعداد نمونه به روش کوکران انتخاب و پس از پاسخگویی پرسشنامه مرحله اول با ۳۰ متغیر و ارائه پیشنهادات، پرسشنامه دوم طراحی و در همان جامعه آماری با ۶ متغیر توزیع و پاسخ داده شد. سپس به پرسشنامه مقایسه زوجی پرداخته شد. عوامل اثرگذار از روش تحلیل عاملی اکتشافی و با استفاده از نرم افزار SPSS شناسایی شد و سپس با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی به کمک نرم افزار Smartpls به ۷ عامل و ۲۲ متغیر تقلیل یافت. براساس نتایج تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی، ۷ عامل به عنوان معیارهای تاثیرگذار شناسایی شدند که طبق تحلیل سلسله مراتبی معیار سابقه کاری بالاترین رتبه و اهمیت را کسب کرده است.

## کلمات کلیدی:

شرکتهای پیمانکاری، رتبه بندی، تحلیل عاملی اکتشافی، تحلیل عاملی تاییدی، تحلیل سلسله مراتبی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1564903>

