

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد نوآوری با نقش میانجی ظرفیت مدیریت دانش و نقش تعدیل گر عدم اطمینان محیطی (مورد مطالعه: شرکت نیرو محرکه استان قزوین)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

محمد غفوری - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین دانشکده مدیریت، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر اقدامات استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد نوآوری با نقش میانجی ظرفیت مدیریت دانش و نقش تعدیل گر عدم اطمینان محیطی شرکت نیرو محرکه استان قزوین (بوده است. روش اجرای پژوهش حاضر توصیفی پیمایشی بود. جامعه مورد مطالعه پژوهش حاضر پرسنل شرکت نیرو محرکه قزوین می باشد که تعداد ۳۲۲ نفر از آنان در پژوهش شرکت کردند. آنان پرسشنامه های توزیع شده که شامل اقدامات استراتژیک منابع انسانی، عملکرد نوآوری، ظرفیت مدیریت دانش و عدم اطمینان محیطی بود را تکمیل نمودند. پایایی و روایی ابزارها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ، پایایی ترکیبی و تحلیل تاییدی مورد بررسی قرار گرفت که نتایج به دست آمده نشان از پایایی و روایی مورد قبول برای ابزارها داشت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی و مدل معادلات ساختاری با نرم افزار اسمارت پی ال اس استفاده گردید. نتایج نشان داد که اقدامات استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد نوآوری تاثیر مثبت و معنادار دارد. نتایج نشان داد که اقدامات استراتژیک منابع انسانی بر ظرفیت مدیریت دانش تاثیر مثبت و معنادار دارد. ظرفیت مدیریت دانش مابین عملکرد نوآوری و اقدامات استراتژیک منابع انسانی مثبت و معنادار دارد. عدم اطمینان محیطی بر رابطه اقدامات استراتژیک منابع انسانی و ظرفیت مدیریت دانش تاثیر مثبت و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

اقدامات استراتژیک منابع انسانی، ظرفیت مدیریت دانش، عملکرد نوآوری، عدم اطمینان محیطی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1564995>

