

## عنوان مقاله:

سکوت سازمانی؛ بنمایه‌ی سکون‌زدگی شغلی کارکنان اداری در دادگستری شهرستان تهران

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین‌المللی چالش‌ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

زهرا هادی زاده اصفهانی - فارغ‌التحصیل کارشناسی ارشد، گروه حقوق عمومی و بین‌الملل دانشکده ثبت و مدیریت قضایی دانشگاه علوم قضایی و خدمات اداری، تهران

هادی رضانیان فهندری - استادیار، گروه حقوق عمومی و بین‌الملل دانشکده ثبت و مدیریت قضایی دانشگاه علوم قضایی و خدمات اداری، تهران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر باهدف شناسایی رابطه میان سکوت سازمانی و سکون‌زدگی شغلی کارکنان اداری در دادگستری شهرستان تهران انجام شده است. جامعه آماری پژوهش، کلیه کارکنان اداری شعب مجتمع‌های قضایی شهرستان تهران، به تعداد ۶ هزار نفر بود. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان ۳۶۱ نفر تعیین شد. به منظور انتخاب افراد نمونه از روش نمونه‌گیری خوشه‌ای استفاده شد. گردآوری داده‌ها از طریق سه پرسشنامه استاندارد سکوت سازمانی ون داین (۲۰۰۳)، سکون‌زدگی باردویک (۱۹۸۶) انجام شد. داده‌های حاصل، با استفاده از آزمونهای آماری ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون ساده و چندگانه، تحلیل گردید. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که بین سکوت سازمانی و سکون‌زدگی شغلی کارکنان اداری همبستگی مثبت و معنادار وجود دارد و متغیر سکوت سازمانی میتواند ۲۵/۵ درصد از تغییرات متغیر سکون‌زدگی شغلی را تبیین کند.

## کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی؛ سکون‌زدگی شغلی؛ کارکنان اداری؛ دادگستری شهرستان تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1565027>

