

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت سرمایه فکری و عملکرد سازمانی با تاکید بر شاخص سرمایه انسانی (مورد مطالعه: مرکز آموزش علوم و فنون مکانیزه نزاجا)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

احمد کریمی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

یکی از مباحثی که امروزه در پیشرفت و چگونگی عملکرد سازمانها نقش مهمی دارد مدیریت سرمایه فکری میباشد. سرمایه فکری در حال تبدیل شدن به یک منبع حیاتی در ایجاد رشد اقتصادی و آموزشی میباشد. بدین جهت مدیران ملزم به مدیریت صحیح در استفاده از اجزا سرمایه فکری برای افزایش عملکرد مثبت در فعالیتهای سازمان خود هستند. هدف این پژوهش بررسی رابطه بین مدیریت سرمایه فکری و عملکرد سازمانی با تاکید بر شاخص سرمایه انسانی در مرکز آموزش علوم و فنون مکانیزه نزاجا میباشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان مرکز آموزش علوم و فنون مکانیزه نزاجا شیراز و حجم نمونه ۱۶۰ آزمودنی تعیین شدند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه سرمایه فکری بونتیس باو پرسشنامه عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت که روایی و پایایی پرسشنامه ها موردتأیید قرار گرفت. به منظور بررسی زمینه ها و تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه و نرم افزار SPSS استفاده شده است. یافته های این پژوهش نشان داد رابطه معناداری بین مدیریت سرمایه فکری و مولفه های آن با عملکرد سازمانی کارکنان این سازمان وجود داشته و شاخص سرمایه انسانی بیشترین تاثیر را بر ارتقای عملکرد سازمانی دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت سرمایه فکری، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای و عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1565028>

