

عنوان مقاله:

اثر رهبری تحولگرا بر انگیزش کارکنان با نقش میانجی کیفیت ارتباطات (مورد مطالعه: کمیته امداد امام خمینی (ره) استان کردستان)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

محمد جلالی - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی - رفتار سازمانی، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه لرستان

رضا سپهوند - استاد گروه مدیریت، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه لرستان،

رضا طوسی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی-کارآفرینی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه کردستان،

خلاصه مقاله:

پژوهش پیشرو با هدف تعیین میزان اثرات رهبری تحولگرا بر انگیزش کارکنان با نقش میانجی کیفیت ارتباطات انجام شد. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی، روش اجرای پژوهش توصیفی از شاخه پیمایشی و از نوع مقطعی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان کردستان با حجم ۴۷۴ نفر تشکیل میدهد، روش نمونه گیری، تصادفی طبقه ای و روش انتخاب حجم نمونه، فرمول کوکران میباشد که تعداد ۲۱۳ نفر به عنوان نمونه آماری با خطای قابل قبول ۵/۰ انتخاب شدند. برای سنجش متغیرها از پرسشنامه استاندارد رهبری تحولگرا باس و اولیو (۱۹۹۷)، پرسشنامه استاندارد انگیزش شغلی هاکنم و اولدهام (۱۹۷۶) و پرسشنامه استاندارد کیفیت ارتباطات لیدن و ماسلین (۱۹۹۸) استفاده شد. روایی صوری پرسشنامه ها توسط خبرگان دانشگاهی و سازمانی مورد تایید قرار گرفت. پایایی پرسشنامه ها به روش آلفای کرونباخ بررسی و تایید شد. برای جلوگیری از خطای انسانی در جمع بندی و ورود داده ها به نرم افزارهای آماری از پرسشنامه الکترونیکی استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آزمونهای پارامتریک تحلیل واریانس، آزمون ضریب همبستگی پیرسون، آزمون رگرسیون و آزمون سوبل با بهره گیری از نرم افزار اس.پی.اس.اس استفاده شد. نتایج حاصل از تحلیل داده ها نشان داد که رهبری تحولگرا هم به صورت مستقیم و هم از طریق متغیر میانجی کیفیت ارتباطات بر افزایش انگیزش کارکنان اثرگذار است، همچنین بین میانگین نظرات پاسخ دهندگان از لحاظ پست سازمانی نسبت به متغیر اصلی انگیزش کارکنان، تفاوت معنی دار وجود داشت بدین شرح بود که کارکنان با پست سازمانی متصدی و کارشناس، دارای انگیزش شغلی پایین تری بودند و در سایر موارد تفاوت معنیداری بین میانگین نظرات پاسخ دهندگان مشاهده نشد. از سوی دیگر یافته های پژوهش نشان داد که تصور پاسخگویان از وضعیت موجود متغیرهای پژوهش شامل رهبری تحولگرا در سازمان، انگیزش کارکنان و کیفیت ارتباطات، مطلوب ارزیابی شد..

کلمات کلیدی:

رهبری تحولگرا؛ انگیزش کارکنان؛ کیفیت ارتباطات؛ کمیته امداد امام خمینی (ره) کردستان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1565144>

