

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط عدالت سازمانی با رضایت شغلی و تعهد سازمانی در شرکت گاز استان کرمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سنجر سلاجقه - دانشیار، گروه مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران.

امید شفیع - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران.

خلاصه مقاله:

این مقاله با هدف ارتباط عدالت سازمانی با رضایت شغلی و تعهد سازمانی در شرکت گاز استان کرمان انجام شد. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان شرکت گاز استان کرمان در سال ۱۳۹۹ مشتمل بر ۶۰۰ نفر بوده و با نمونه گیری تصادفی ساده نمونه ای با حجم ۱۷۵ نفر انتخاب شد. ابزارهای این پژوهش شامل پرسشنامه عدالت سازمانی، پرسشنامه رضایت شغلی و پرسشنامه تعهد سازمانی می باشد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آماری در سطح توصیفی و استنباطی استفاده گردید. در سطح توصیفی از شاخص های نظیر فراوانی، درصد، میانگین و نمودار و در سطح آمار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده شده است. فرضیه ها و نتایج حاصل از این پژوهش بدین قرار است. بین عدالت توزیعی با رضایت شغلی رابطه معنادار وجود دارد. بین عدالت رویه ای با رضایت شغلی رابطه معنادار وجود دارد. بین عدالت تعاملی با رضایت شغلی رابطه معنادار وجود ندارد. بین عدالت توزیعی با تعهد سازمانی رابطه معنادار وجود دارد. بین عدالت رویه ای با تعهد سازمانی رابطه معنادار وجود دارد. بین عدالت تعاملی با تعهد سازمانی رابطه معنادار وجود دارد. نتایج نشان داد که بین عدالت سازمانی با رضایت شغلی و تعهد سازمانی رابطه معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، شرکت گاز استان کرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1565156>

