

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فناوری اطلاعات و ساختار سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس دانشجویان مهندسی کامپیوتر، فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مرجان ابراهیم زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی فناوری اطلاعات، موسسه آموزش عالی الکترونیکی برخط اهواز

احسان عباس پور - مربی موسسه آموزش عالی الکترونیکی برخط اهواز

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از مهمترین عواملی که سبب ایجاد تمایز میان جوامع مختلف و قراردادن آنها در سطح اول، دوم و سوم جهان گشته است، میزان دسترسی آنها به اطلاعات می باشد. در این میان فناوری اطلاعات فرصت را برای تولید اطلاعات با بهای کمتر و در زمان کوتاه تر برای کشورها و سازمان ها فراهم آورده است. با گذشت زمان و روند تحولات جهان، فعالیت های روزمره جوامع به سرعت در حال مکانیزه شدن می باشد به گونه ای که در محیط سازمان آثار انقلاب اطلاعات که در پایه های آن فناوری اطلاعات می باشد به وضوح نمایان گشته و توانسته است تغییرات فراوانی را در ساخت سازمان ها به وجود آورد. فناوری اطلاعات و ارتباطات به عنوان ابزاری توانمند، امور اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی بیشتر کشورهای جهان را تحت تاثیر قرار داده است. این فناوری راهبرد جدیدی است که تمام ابعاد سازمان ها را تحت تاثیر قرار داده است؛ به گونه ای که تصور سازمان امروزی بدون فناوری اطلاعات و کاربری آن غیرممکن به نظر می رسد. پاسخگویی به نیازها و انتظارات موجود و آینده جامعه در زمینه فناوری اطلاعات شرایطی را فراهم کرده است که سازمان ها برای ادامه حیات خود به ناچار باید به فناوری اطلاعات روی آورده و از آن به منظور ارتقای اثربخشی سازمانی استفاده کنند. فاصله کشورهای که از این فناوری به عنوان محور توسعه برنامه های ملی خود استفاده می کنند و کشورهاییکه به صورت مناسب از این پدیده استفاده نمی کنند، به شدت رو به افزایش است. بررسی آمارها و اطلاعات موجود کشورها در این زمینه، واقعیت مذکور را تایید می کند. با این شرایط، شناسایی عوامل موثر بر توسعه مدیریت فناوری اطلاعات در بالا بردن اثربخشی سازمانی برای انتخاب مسیر و فرایند بکارگیری آن امری ضروری به نظر می رسد. در این پژوهش، با مروری بر ادبیات تحقیق به بررسی رابطه فناوری اطلاعات و ساختار سازمانی پرداخته می شود.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، سازمان، ارتباطات، ساختار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1567079>

