

عنوان مقاله:

راهکارهای افزایش انگیزه در منابع انسانی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مهندسی عمران، معماری و مدیریت شهری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

شهرام پاشائی - کارشناسی ارشد امور فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

خلاصه مقاله:

برای کارمندان و کارکنان یک اداره، شرکت یا کسب و کار کاملاً طبیعی است که با کاهش انگیزه مواجه شوند، اما زمانی که این امر به صورت مستمر صورت بگیرد و نمودارش رو به رشد باشد، تبدیل به یک مشکل می شود. این نکات برای یک صنعت خاص نیستند. ضمن اینکه اغلب آن ها بدون هزینه یا با هزینه ای بسیار کم صورت می پذیرد. یعنی این راه ها را می توانید از موسسات کوچک گرفته تا موسسات خیلی بزرگ، به کار بگیرید. اما افزایش انگیزه کارکنان، کلید ارتقای بهره وری نیروی انسانی در سازمان هاست. مدیران توانمند از این واقعیت به خوبی آگاه هستند و به موازات این آگاهی، برای یافتن راهکارهایی موثر برای انگیزش بهتر کارکنان تلاش می کنند. افزایش انگیزه کارکنان، گام های سازمان را در مسیر دستیابی به اهدافش، بلندتر و استوارتر می کند. داشتن فرد ضعیف در یک موقعیت کلیدی به همان اندازه فاجعه آمیز است که فردی با مهارت بالا را برای انجام کارهای بسیار ساده منصوب شود. هدف این مقاله راهکارهای افزایش انگیزه در منابع انسانی می باشد. نتایج نشان می دهد افزایش انگیزه کارکنان سازمان ها باید در راستای ارتقا و اجرای مستمر آن، بی وقفه قابل افزایش باشد. کارکنان با انگیزه، بهره وری بیشتری در کار دارند و بهره وری بیشتر به نوبه خود می تواند به افزایش رضایت شغلی آن ها منجر شود. آنچه خواندید، گزینه ای از بهترین روش های ایجاد انگیزه در کارکنان بود. روش هایی که در عین سادگی، در ترغیب هر چه بیشتر کارکنان برای ایفای نقش در سازمان، اثربخشی بسیار زیادی دارند. و برای اینکه بنابراین برای اینکه کارکنان بدانند در حال پیشرفت هستند، باید شاخص هایی واضح مشخص شود از کارهایی که کارکنان در آن ها در حال پیشرفت باشند.

کلمات کلیدی:

واژه کلیدی: مدیریت شهری، افزایش کارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1567344>

