

عنوان مقاله:

رفتارشناسی مدیریت سبز منابع انسانی

محل انتشار:

همایش ملی پژوهش های نوین روانشناسی در ورزش و مدیریت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سمیه سادات جعفرپور - دانشجوی موسسه آموزش عالی المهدی مهر اصفهان

سیدمحسن میرقادری - دانشجوی مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

اخیرا، آگاهی جوامع تجاری از اهمیت سبز سازی و اتخاذ تکنیک های مختلف مدیریت سبز افزایش یافته است. امروزه، مدیریت منابع انسانی سبز به یک استراتژی کلیدی در کسب و کار برای سازمان ها تبدیل شده است که در آن منابع انسانی نقش فعالی در سبز سازی سازمان ایفاء می کند. ادغام مدیریت زیست محیطی با مدیریت منابع انسانی سبز، مدیریت منابع انسانی سبز نامیده می شود. هدف این مطالعه شناسایی الزامات پیاده سازی رفتارشناسی مدیریت سبز منابع انسانی است. این پژوهش به بررسی داده های ثانویه می پردازد. داده های ثانویه شامل مطالعات محققان پیشین در زمینه مدیریت منابع انسانی سبز است. یافته های این مطالعه نشان می دهد رفتارشناسی مدیریت سبز منابع انسانی، استخدام و انتخاب سبز/ مدیریت عملکرد سبز، آموزش و توسعه سبز، ارزش های سبز فردی، چشم انداز زیست محیطی، درک اهداف برنامه های مدیریت منابع انسانی سبز توسط مدیران ارشد، تخصیص بودجه و منابع کافی، اتخاذ شاخص های عملکردی سبز، حمایت سهامداران، درک اهمیت برنامه های مدیریت منابع انسانی سبز، دانش، مهارت و توانایی زیست محیطی متخصصان منابع انسانی، اصلاح سیستم های عملیاتی بر اساس موضوعات زیست محیطی حمایت دولت، از الزامات پیاده سازی مدیریت منابع انسانی سبز است.

کلمات کلیدی:

رفتارهای سبز، منابع انسانی، مدیریت، زیست محیطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1568246>

