

## عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد منابع انسانی مطالعه موردی: شرکت ایران تابلو

## محل انتشار:

نشریه مطالعات کاربردی در علوم مدیریت و توسعه، دوره 7، شماره 5 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

حمیدرضا صالحی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی گرایش مدیریت استراتژیک، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد علوم و تحقیقات تهران شعبه زنجان

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی سرمایه های بنیادی سازمان ها و منشاء هرگونه تحول و نوآوری در سازمان ها هستند. سرمایه تنها حاصل کار منابع انسانی است که بدون وجود نیروی انسانی اصلا وجود نمیداشت، بنابراین منابع انسانی در مقایسه با سرمایه، از آن ممتازتر و برتر است. از این رو هدف از تحقیق حاضر، بررسی فرآیند ارزیابی عملکرد منابع انسانی در شرکت ایران تابلو میباشد. برای این منظور تلاش شد، فرم های مورد استفاده و فرآیند ارزیابی را مورد بررسی قرار دهیم. نتایج بدست آمده نشان داد که به نسبت سال ۹۵ تعداد ۱۴ نفر در سال ۹۶ به کارکنان ایران تابلو اضافه شده اند. در سال ۹۶ از نظر سنی، ۵۰ درصد سن نفرات شاغل زیر ۳۵ سال می باشد که عملا اکثریت سنی کارکنان به صورت جوان می باشد. در سال ۹۶ از نظر سابقه ۴۶ درصد نیروی کار به صورت کمتر از ۵ سال سابقه می باشند و ۵۴ درصد نفرات با سابقه بالاتر از ۵ سال در شرکت مشغول به کار می باشند. در سال ۹۶ از نظر سطح تحصیلات نسبت به سال گذشته در سطح کارشناسی ارشد ۱ نفر و در سطوح کارشناسی و کاردانی ۶ نفر اضافه شده است. ضمنا متاسفانه تعداد ۲ نفر با تحصیلات ابتدایی در سال ۹۶ به مجموعه اضافه شده اند.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، مدیریت عملکرد، مدیریت منابع انسانی، منابع انسانی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1568833>

