

عنوان مقاله:

تاثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی با توجه به نقش میانجی یگانگی فرد- سازمان

محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد اکبری - رئیس اداره کارگزینی اداره کل سرمایه انسانی شهرداری شیراز

علی خلیفه - رئیس اداره امور کارکنان اداره کل سرمایه انسانی شهرداری شیراز

امیر ضیائی پور - کارشناس امور اداری شهرداری شیراز

خلاصه مقاله:

این پژوهش با عنوان تاثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی با توجه به نقش میانجی یگانگی فرد - سازمان به دنبال یافتن پاسخ این سوال است که متغیر واسطه ای یگانگی فرد- سازمان چگونه نقش خود را ایفا می نماید و چه اثری بر این ارتباط دارد. در این پژوهش با توجه به اهمیت بحث فرهنگ سازمانی و یگانگی فرد- سازمان به عنوان عوامل مرتبط با رضایت شغلی، به عنوان مهم ترین اهداف سازمان های در عصر جدید به بررسی عمیق و موشکافانه تاثیر این متغیر پرداخته شد. تحقیق حاضر از نظر هدف، از انواع تحقیقات توصیفی و از نظر نحوه بکارگیری، از انواع تحقیقات کاربردی می باشد. این پژوهش همبستگی است. با ابزار پرسشنامه داده ها جمع آوری شده است. جامعه مدنظر پژوهش سازمان حمل و نقل ریلی شهرداری شیراز بوده است. داده های آماری با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون و تکنیک تحلیل مسیر توسط مورد ارزیابی قرار گرفته است. نتایج بیانگر این بوده است که یگانگی فرد- سازمان نقش میانجی در رابطه بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی دارد. بررسی های فرضیات فرعی نتایج نشان داده است که فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی تاثیر دارد. همچنین فرهنگ سازمانی بر یگانگی فرد- سازمان تاثیر دارد و یگانگی فرد- سازمان بر رضایت شغلی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، فرهنگ سازمانی، یگانگی فرد- سازمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1568969>

