

عنوان مقاله:

ارزیابی رابطه بین هوش هیجانی و رضایت شغلی کارکنان معاونت برون مرزی سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت، دوره 2، شماره 1 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

علیرضا امیرکیبری

ناصر حجازیفر

زینب ضیائی - مسئول مکاتبات

خلاصه مقاله:

این پژوهش به ارزیابی رابطه بین هوش هیجانی و رضایت شغلی کارکنان معاونت برون مرزی سازمان صدا و سیما پرداخته شده است. پژوهش حاضر از نوع توصیفی-پیمایشی، همبستگی می باشد که با توجه به تعداد جامعه مورد نظر که ۱۵۰۰ نفر می باشد از فرمول جامعه معلوم استفاده و تعداد نمونه ۱۷۴ نفر تعیین گردید که به صورت نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه هوش هیجانی سبیریا شیرینگ و پرسشنامه رضایت شغلی JSS می باشد. برای آزمون این فرضیه ها از سه آزمون همبستگی اسپیرمن، همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده شده است. یافته ها نشان می دهد که بین هوش هیجانی و رضایت شغلی کارکنان رابطه وجود دارد؛ بین هر یک از پنج مولفه هوش هیجانی و رضایت شغلی کارکنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، رضایت شغلی، صدا و سیما

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1569139>

