

عنوان مقاله:

میانجیگری تاثیر سرمایه اجتماعی بین رهبری تحول گرا و رفتار و شهروندی سازمانی در کارکنان بهداشتی درمانی شاغل در شبکه بهداشت -درمان استان قم

محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت، دوره 9، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

اکرم نریمان - کارشناسی پرستاری و کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده مدیریت دانشگاه مازندران واحد ساری، ساری، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: هدف از پژوهش حاضر بررسی میانجیگری تاثیر سرمایه اجتماعی بین رهبری تحول گرا و رفتار و شهروندی سازمانی در کارکنان بهداشتی درمانی شاغل در شبکه بهداشت -درمان استان قم بود. روش: پژوهش حاضر از نوع توصیفی و همبستگی و نتایج آن کاربردی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان بهداشتی درمانی شاغل در شبکه بهداشت -درمان استان قم، 4789 نفر می باشد. نمونه آماری 384 نفر است که از حجم نمونه کوکران استفاده شده است و نمونه گیری به صورت تصادفی ساده بود. برای گردآوری داده ها از سه پرسشنامه سرمایه اجتماعی ناپاهایت و گوشال (2007)، رفتار شهروندی سازمانی پادساکف (2010) و سبک رهبری تحول گرا باس و اولیو (1997) استفاده شد. برای تحلیل اطلاعات در بخش آمار توصیفی (میانگین و انحراف معیار) استفاده شد، همچنین از شاخص های کشیدگی و چولگی به منظور بررسی توزیع داده ها استفاده و برای پاسخ به سوالات پژوهش و رسم و تدوین مدل اندازه گیری و مدل ساختاری از نرم افزارهای SPSS نسخه 24 و Smart PLS نسخه 2/0 استفاده شد. یافته ها: نتایج نشان داد که رهبری تحول گرا بر رفتار شهروندی کارکنان بهداشتی درمانی شاغل در شبکه بهداشت -درمان استان قم اثر گذار است و سرمایه اجتماعی در رابطه بین رهبری تحول گرا و رفتار شهروندی سازمانی، میانجی جزئی می باشد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، رهبری تحول گرا، رفتار و شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1569146>

