

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استراتژی های منابع انسانی بر چابکی سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد جامع شوشتر (از دیدگاه مدیران و اساتید)

## محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت، دوره 9، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

قنبر امیر نژاد - مدیرگراستادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد جامع شوشتر

## خلاصه مقاله:

در سازمان های چابک که همواره با تغییرات مستمر محیطی روبرو هستند، توانایی و انعطاف پذیری منابع انسانی نقش مهمی در موفقیت سازمان ها ایفا می کند. استراتژی های منابع انسانی توانایی منابع انسانی سازمان را برای پاسخگویی به تغییرات محیطی توسعه می دهند. هدف از تحقیق بررسی تاثیر استراتژی های منابع انسانی بر چابکی سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر است. تحقیق حاضر بر اساس هدف، کاربردی است و بر حسب گردآوری داده ها توصیفی-علی است. جامعه آماری پژوهش شامل ۲۰۰ استاد و ۴۰ مدیر، با کمک روش نمونه گیری متناسب با حجم ۱۳۲ استاد و ۳۶ مدیر به عنوان نمونه انتخاب شد، و پرسشنامه استراتژی های منابع انسانی بر اساس مدل آرمسترانگ (۱۹۹۴) و چابکی سازمانی بر اساس مدل باردواج و سمبامورتی (۲۰۰۵) توزیع شد و ۱۶۸ پرسشنامه جمع آوری شد. به منظور آزمون فرضیه ها از مدل معادلات ساختاری استفاده شده است. داده های حاصل از پرسشنامه با استفاده از نرم افزارهای SPSS و LISREL مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها نشان داد استراتژی منابع انسانی تاثیر مثبت و قابل توجهی بر چابکی سازمانی و مولفه های آن دارد. همچنین مولفه های استراتژی منابع انسانی تاثیر مثبت و معناداری بر چابکی سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد جامع شوشتر دارد.

## کلمات کلیدی:

استراتژی منابع انسانی، چابکی سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد جامع شوشتر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1569147>

