

## عنوان مقاله:

تاثیر درک از عدالت سازمانی بر دلبستگی به کار: بررسی نقش میانجی امنیت روانی کارکنان

## محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت، دوره 11، شماره 2 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

نغمه کیهانیان - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، رشت، ایران

محمد صادق حسن زاده - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور، رشت، ایران

مهناز همتی نوعدوست گیلانی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور، رشت، ایران

## خلاصه مقاله:

زمینه: اگرچه امنیت روانی نقش بسزایی در کارمندان دارد، اما مدیران می توانند با اتخاذ اسلوب مناسب رهبری در شیوه ی مدیریت خود، سطح عدالت سازمانی را ارتقا بخشند، تا زمینه بروز دلبستگی به کار در بین کارکنان سازمان افزایش یابد. هدف: تعیین تاثیر درک از عدالت سازمانی بر دلبستگی به کار ۲ با نقش میانجی امنیت روانی ۳ در کارکنان دادگستری شهرستان تنکابن بوده است. روش ها: تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از نظر نحوه جمع آوری داده ها، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه پژوهشی همه کارکنان دادگستری تنکابن ۱۸۲ نفر بودند که با روش طبقه ای تناسبی، نمونه ای به حجم ۱۲۸ نفر بر اساس فرمول کوکران انتخاب گردید. تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزارهای spss و pls انجام گرفت. یافته ها: طبق یافته های تحقیق هر سه متغیر، دارای میانگینی بیشتر از میانگین مورد انتظار می باشند که در متغیر عدالت سازمانی بیشترین میانگین مربوط به عدالت اطلاعاتی بود و در متغیر دلبستگی به کار بیشترین میانگین مربوط به متغیر شور و حرارت در کار بود. نتایج: متغیر امنیت روانی به صورت میانجی کامل در تاثیرگذاری عدالت سازمانی بر دلبستگی به کار عمل می نماید و در واقع عدالت ادراک شده کارکنان در سازمان می تواند زمینه افزایش اشتیاق به کار را در بین کارکنان مهیا سازد.

## کلمات کلیدی:

درک از عدالت سازمانی، دلبستگی به کار، امنیت روانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1569161>

