

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان حساسیت کارکنان به رعایت عدالت سازمانی و مرتبه سرمایه اجتماعی آنان در سازمان (مطالعه موردی بیمارستان طالقانی دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی- تهران)

محل انتشار:

دوفصلنامه شناخت اجتماعی، دوره 2، شماره 2 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

رضا رسولی - دانشیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

رعایت عدالت در سازمان ها یکی از موضوعات مهم مدیریتی است که از سالها پیش توجه پژوهشگران زیادی را در سراسر جهان به خود جلب نموده است. بیش از سی سال تحقیق بر روی مبحث عدالت در سازمان ها، نشان می دهد که افراد به شدت نسبت به رعایت عدالت در تخصیص پیامدها، روبه هایی که به موجب آن ها پیامدها تخصیص می یابند و رفتارهایی که با آنها صورت می گیرد، حساس هستند. سرمایه اجتماعی از مفاهیم نوینی است که نقشی بسیار مهمتر از سرمایه فیزیکی و انسانی در سازمان ها و جوامع ایفا می کند و امروزه در جامعه شناسی و اقتصاد، و به تازگی در مدیریت و سازمان به صورت گسترده ای مورد استفاده قرار گرفته است. در غیاب سرمایه اجتماعی، سایر سرمایه های سازمانی اثربخشی خود را از دست می دهند و از آنها به طور بهینه استفاده نخواهد شد. لذا آگاهی از میزان سرمایه اجتماعی در سازمان ضروری و مهم به نظر می رسد. در این پژوهش برای بررسی اهمیت رعایت عدالت سازمانی و تاثیر آن بر سرمایه اجتماعی کارکنان، پرسشنامه ای شامل دو بخش سوالات عمومی و سوالات اختصاصی تدوین شد. سپس از میان ۲۱۵ کارمند گروه پیراپزشکی بیمارستان آیت اله طالقانی دارای مدرک کارشناسی یا بالاتر، ۹۵ نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. پس از توزیع پرسشنامه، تجزیه و تحلیل با استفاده از آمار توصیفی، ضریب همبستگی پیرسون و آزمون t صورت گرفته است. نتایج بدست آمده از تحقیق نشان می دهد که میان حساسیت کارکنان به رعایت عدالت و مرتبه سرمایه اجتماعی آنان در سازمان رابطه معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کلید واژه: سرمایه اجتماعی، عدالت توزیعی، عدالت روبه ای، عدالت مراوده ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1571954>

