

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ناامنی شغلی رهبران و رهبری تحول آفرین با نقش میانجی خستگی عاطفی و تعدیل کنندگی ذهن آگاهی

## محل انتشار:

فصلنامه علمی مطالعات مدیریت و رهبری در سازمان های آموزشی، دوره 2، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

سمیه شادمهری - *Department of Management, Islamic Azad University, Bojnourd, Iran*

وحید میرزایی - *Department of Management, Islamic Azad University, Bojnourd, Iran*

## خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف بررسی رابطه بین ناامنی شغلی با رفتار رهبری تحول آفرین با میانجیگری خستگی عاطفی و تعدیل کنندگی ذهن آگاهی انجام شد. جامعه آماری پژوهش کارکنان و مدیران دانشگاه پیام نور بود. با توجه به حجم جامعه، با استفاده از فرمول کوکران و روش نمونه گیری تصادفی ساده ۱۰۴ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسش نامه ناامنی شغلی نیسی (۱۳۷۹)، پرسش نامه خستگی عاطفی مزاج (۱۹۸۶)، مقیاس ذهن آگاهی براون و رایان (۲۰۰۳) و پرسش نامه رهبری تحول آفرین باس و اولیو (۲۰۰۰) استفاده شده. روایی پرسش نامه توسط متخصصان مورد تایید و سنجش پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. میزان آلفای کرونباخ امنیت شغلی، خستگی عاطفی، رهبری تحول گرا و ذهن آگاهی به ترتیب ۰/۹۲۲، ۰/۸۲۸، ۰/۹۷۲ و ۰/۹۲۸ گزارش شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها نیز از بخش توصیفی (فراوانی و درصد) و استنباطی (کولموگروف - اسمیرنوف و روش معادلات ساختاری با رویکرد روش حداقل مربعات جزئی) از طریق نرم افزار Amos استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد بین ناامنی شغلی رهبران و خستگی عاطفی رابطه معناداری وجود دارد، همچنین نشان داد خستگی عاطفی رابطه ناامنی شغلی و رهبری تحول گرا را میانجیگری می نماید؛ علاوه بر این نتایج نشان داد ذهن آگاهی رابطه ناامنی شغلی و خستگی عاطفی را تعدیل گری می نماید.

## کلمات کلیدی:

Transformational Leadership, Emotional Exhaustion, trait mindfulness, job insecurity

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1572112>

