

عنوان مقاله:

سنجش میزان رضایت مندی کارکنان شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی (ارائه مدل اندازه گیری)

محل انتشار:

مجله مطالعات جامعه شناسی، دوره 12، شماره 42 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

ایرج بدر - مدیر روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی.

سجاد مسگرزاده - دانشجوی دکتری جامعه شناسی دانشگاه تبریز (نویسنده مسئول).

خدیجه جعفری - مدیر مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران شعبه آذربایجان شرقی (سازمان جهاد دانشگاهی آذربایجان شرقی)

محمد میرزاخانی - عضو هیات علمی پژوهشکده توسعه و برنامه ریزی (گروه جامعه شناسی توسعه).

احد حاجی بلند - عضو هیات علمی پژوهشکده توسعه و برنامه ریزی و معاون فرهنگی سازمان جهاد دانشگاهی آذربایجان شرقی.

خلاصه مقاله:

این مطالعه با هدف سنجش میزان رضایت مندی از شغل در بین کارکنان شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی در سال [۱] ۱۳۹۴ صورت گرفت. ۶۰ در این تحقیق ۲۳۲ نفر از کارکنان شرکت برق با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی از بین ۸ شهرستان پر جمعیت استان آذربایجان شرقی انتخاب شد. ابتدا ابعاد مختلف سنجش رضایت مندی از شغل از پیشینه نظری و تجربی موجود استخراج و در قالب ۸ بعد طبقه بندی شد. سپس با استفاده از روش الگوی معادلات ساختاری مدل اندازه گیری تحقیق طراحی و با استفاده از نرم افزار لیزرل مورد سنجش قرار گرفت. نتایج بررسی نشان داد که: ۱. نیکویی برازش مدل اندازه گیری تحقیق در حد مطلوبی است و روایی سازه ای مقیاس اندازه گیری تا حد زیادی تایید شد. همچنین نتایج ضریب همبستگی فای (φ) نشان داد که همبستگی دو سویه مثبت بین ابعاد مختلف رضایت از شغل وجود دارد. ۲. نگرش پاسخگویان نسبت به ابعاد رضایت مندی از شغل به طور میانگین در حد بالایی است و بیشترین میزان رضایت به ترتیب مربوط به ابعاد احساس افتخار (۷/۸۴) درصد و آموزش کارکنان (۸/۷۴) درصد می باشد. ۳. مقایسه نتایج شهرستانی نشان داد که میانگین نمره رضایت مندی از شغل در بین تمامی شهرستان های مورد مطالعه در سطح بالایی می باشد و تفاوت میانگین مشاهده شده در میزان رضایت مندی از شغل در بین شهرستان های مورد مطالعه معنادار است.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: شرکت توزیع نیروی برق، کارکنان، رضایت مندی از شغل، مقیاس اندازه گیری، لیزرل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1572268>

