

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر عملکرد پرسنل با نقش میانجی چابکی و تعهد سازمانی (مورد مطالعه: شرکت رضایت خودرو طراوت نوین)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش های سازمان و مدیریت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد غفاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، توسعه منابع انسانی، موسسه آموزش عالی تاکستان، قزوین، ایران

سعید محمدلو - دکتری تخصصی مدیریت بازرگانی، مدیریت بازاریابی، موسسه آموزش عالی تاکستان، قزوین، ایران

سارا دودانگه - دکتری تخصصی مدیریت بازرگانی، مدیریت بازاریابی، موسسه آموزش عالی تاکستان، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

رهبری تحول گرا بعنوان یکی از میار های اصلی جهت افزایش عملکرد و بهبود فعالیت های سازمان به حساب می آید و بررسی این عامل بمنجر به ارائه راهکار مناسب برای افزایش پویایی، و پیشرفت سازمان می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی می باشد. این مطالعه توصیفی-همبستگی در سال ۱۴۰۱ انجام شد. و در شرکت رضایت خودرو طراوت نوین انجام شده است جامعه آماری کارکنان شرکت رضایت خودرو طراوت نوین می باشد تعداد آنها ۱۶۰ نفر بوده و حجم نمونه از طریق فرمول کوکران ۱۱۴ نفر می شود. بعد از طراحی پرسشنامه و بررسی پایایی و روایی پرسشنامه بصورت کامل در جامعه مورد نظر توزیع و نتایج جمع آوری شد، باتوجه به اینکه توسط آزمون نرمال بودن مشخص شد که داده های جمع آوری شده نرمال می باشند، از طریق معادلات ساختاری و نرم افزار آموس فرضیات مورد آزمون قرار گرفته اند در نهایت مشخص شد که تمام فرضیات معنا دار می باشند نتایج نشان داد که رهبری تحول گرا بر عملکرد پرسنل با نقش میانجی چابکی و تعهد سازمانی تاثیر گذار می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، عملکرد پرسنل، چابکی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1572383>

