

عنوان مقاله:

ارزیابی و پایش عملکرد و تسری دانش میان سازمانی در شرکت های وابسته به شرکت توسعه نیشکر بر مبنای مدل EFQM و مدیریت دانش

محل انتشار:

نشریه علمی ترویجی جمعیت علمی فن آوری نیشکر ایران، دوره 10، شماره 50 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حسین ولی عیدی - معاون ممیزی و پایش عملکرد موسسه تحقیقات و آموزش توسعه نیشکر و صنایع جانبی خوزستان

خلاصه مقاله:

در مقاله ی پیش رو مبنای نظری و چهارچوب مفهومی و عملیاتی نظام سرآمدی سازمانی بر مبنای مدل EFQM و مدیریت دانش (KM) به اجمال تشریح شده است و بر اساس آن، مدلی جهت استقرار و نگهداری نظام EFQM در شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی با هدف ارزیابی عملکرد سازمانی از یکسو و مدیریت دانش مشتمل بر جذب و غنی سازی و توزیع دانش از سوی دیگر ارایه می گردد. در این مدل با تلفیق مبنای مدیریت دانش با مدل سرآمدی سازمانی مبتنی بر EFQM توسعه زنجیره دانش فراهم آمده است. این امر بر اساس فلسفه همراهی توسعه دانش در کنار ارزیابی عملکرد است.

کلمات کلیدی:

ارزیابی و پایش عملکرد، سرآمدی سازمانی، EFQM، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1573016>

