

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استراتژی های مدیریت منابع انسانی بر مزیت رقابتی پایدار از طریق رضایت شغلی و نقش تعدیلگر رهبری خدمتگزار (مطالعه موردی: کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز)

محل انتشار:

پانزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

منصور پارسازاده - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، توسعه منابع انسانی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی تاثیر استراتژی های مدیریت منابع انسانی بر مزیت رقابتی پایدار از طریق رضایت شغلی و نقش تعدیلگر رهبری خدمتگزار (مطالعه موردی: دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز) میباشد. روش تحقیق بر اساس هدف از نوع کاربردی و از جهت ماهیت توصیفی- علی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه ی مدیران و کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز به تعداد ۵۰۰ نفر تشکیل می دهند، به استناد جدول مورگان حجم نمونه برابر ۲۱۷ نفر برآورد و به روش نمونه گیری تصادفی ساده مورد پرسش و مطالعه قرار گرفتند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد شامل ۱۹ سوال بود که روایی پرسشنامه توسط متخصصان و کارشناسان مدیریت و پایایی آن از طریق محاسبه ضریب آلفای کرونباخ برای همه شرایط بیشتر از ۰.۷ تایید شد. در این پژوهش بر اساس یک مدل مفهومی، چهار فرضیه ارائه شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (با استفاده از نرم افزار SPSS و آمار استنباطی (با استفاده از نرم افزار PLS) استفاده شد. یافته ها تمامی فرضیه ها و برازش مناسب مدل تحقیق را تایید می کند. نتایج نشان داد که استراتژی های مدیریت منابع انسانی بر مزیت رقابتی پایدار تاثیر دارد. همچنین رضایت شغلی این رابطه را میانجیگری می کند و رهبری خدمتگذار نیز رابطه رضایت شغلی و مزیت رقابتی پایدار را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

استراتژی های مدیریت منابع انسانی، مزیت رقابتی پایدار، رضایت شغلی و رهبری خدمتگزار.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1573190>

