

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی عوامل موثر در رضایت شغلی مدیران با تاثیر نقش مولفه عزت نفس مدیران در سازمانها

محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسنده:

رسول فرح زادی - کارشناس ارشد جغرافیا و برنامه ریزی شهری دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام (ره) شهرداری شهردار شب شهرداری منطقه ۱۶

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش شناسایی مطالعه و بررسی عوامل موثر در رضایت شغلی مدیران با تاثیر نقش مولفه عزت نفس مدیران در سازمانها، دست یابی به عوامل موثر در شکل گیری رضایت شغلی کارکنان و عزت نفس در مدیران است. این تحقیق با توجه به اهداف آن که به دنبال بررسی رابطه عزت نفس مدیران و رضایت شغلی کارکنان است کاربردی بوده و بر اساس چگونگی بدست آوردن داده های مورد نیاز در زمره تحقیقات توصیفی (غیر آزمایشی) و از نوع تحقیق همبستگی قرار دارد. هدف روش همبستگی مطالعه حدود تغییرات یک یا چند متغیر با حدود تغییرات یک یا چند متغیر دیگر است. جامعه آماری که شامل کلیه کارکنان و مدیران شهرداری منطقه ۱۶ تهران می باشد که در سال ۹۲ مشغول به کار بوده اند. نمونه در این پژوهش باید دارای خصوصیتی باشد که جامعه در مقیاس وسیع تر واجد آن باشد. لذا با روش نمونه گیری تصادفی ۸۰ نفر از مدیران و کارکنان انتخاب شدند و پرسشنامه بین آنها توضیح شد در این پژوهش برای سنجش از پرسشنامه استفاده شد. در این پژوهش با توجه به فرضیه های پژوهش از آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده ها توسط نرم افزار SPSS صورت پذیرفته است.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، عزت نفس، مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1573316>

