

عنوان مقاله:

رابطه بین خودشیفتگی و جهت گیری مذهبی مدیران با سلامت سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه علمی مهارت های روانشناسی تربیتی، دوره 12، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

حسن باقری نیا - *Assistant Professor, Department of Educational Sciences, Faculty of Literature and Humanities, Hakim Sabzevari University, Sabzevar, Iran*

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین خودشیفتگی و جهت گیری مذهبی مدیران با سلامت سازمانی انجام شد. جامعه آماری تحقیق را کلیه کارکنان اداره کل آموزش و پرورش خراسان شمالی به تعداد ۲۳۰ نفر تشکیل می دادند که طبق جدول کرجسی و مورگان ۱۴۴ نفر به عنوان نمونه آماری و به شیوه تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات عبارت است از پرسشنامه جهت گیری مذهبی آلپورت و راس (۱۹۶۷)، مقیاس نارسیسیزم توماس و مارگولیس (۱۹۸۰) و پرسشنامه سلامت سازمانی ارائه شده در کتاب گراهام لوی. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (جهت نمایش اطلاعات جمعیت شناختی) و آمار استنباطی (آزمون همبستگی پیرسون) به کمک نرم افزار آماری SPSS نسخه ۱۹ استفاده شد. نتایج نشان داد بین سلامت سازمانی با جهت گیری مذهبی (درونی و بیرونی) و سلامت سازمانی با خود شیفتگی رابطه ی به ترتیب مثبت و منفی معناداری برقرار است. مدیرانی که جهت گیری مذهبی بیرونی دارند، سلامت سازمانی پایین تری دارند و مدیرانی که جهت گیری مذهبی درونی دارند، سلامت سازمانی بالاتری دارند.

کلمات کلیدی:

Religious orientation, Narcissism, organizational health

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1573368>

