

عنوان مقاله:

نقش توسعه منابع انسانی در چابکی سازمانی شرکت مدیریت هیربدان

محل انتشار:

همایش بین المللی یافته های نوین در علوم انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علیرضا کریمی کاشانی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، واحد ورامین-پیشوا، دانشگاه آزاد اسلامی، ورامین، ایران

محمدرضا سلیمانپور - استادیار گروه ترویج و آموزش کشاورزی، واحد ورامین-پیشوا، دانشگاه آزاد اسلامی، ورامین، ایران

حسنى خسروى - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، دانشکده مدیریت، اقتصاد و مهندسی پیشرفت، دانشگاه علم و صنعت ایران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی نقش توسعه منابع انسانی در چابکی سازمانی شرکت مدیریت هیربدان انجام شد. این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و به روش توصیفی- همبستگی انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان شرکت مدیریت هیربدان بود و بر اساس جدول کرجسی و مورگان ۱۶۰ نفر بعنوان نمونه آماری مشخص شد که به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها در این تحقیق، پرسشنامه بود که با توجه به مطالعات صورت گرفته قبلی انتخاب گردید. روایی ابزار با بهره گیری از نظرات صاحب نظران و متخصصان موضوع مورد بررسی و تایید قرار گرفت و پایایی ابزار نیز با استفاده از آزمون مقدماتی و محاسبه ضریب آلفای کرونباخ به دست آمد که مقدار این ضریب برای بخش های مختلف پرسشنامه به ترتیب ۰.۸۵ و ۰.۹۱ محاسبه شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده های گردآوری شده از نرم افزار SPSS استفاده گردید. نتایج بدست آمده از تحلیل همبستگی نشان داد که بین ابعاد هویت بخشی، هماهنگ سازی، موفقیت، و انطباق با چابکی سازمانی در سطح ۰.۰۱ درصد و بین ابعاد فکری، نگرشی و شغلی با چابکی سازمانی در سطح ۰.۰۵ رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. نتایج تحلیل رگرسیون نیز نشان داد که چهار متغیر انطباق، هویت بخشی، موفقیت، و هماهنگ سازی حدود ۴۰ درصد از تغییرات چابکی سازمانی را تبیین می کنند.

کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی، چابکی سازمانی، شرکت هیربدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1573422>

