

## عنوان مقاله:

ارائه مدل عزت نفس بر ارتقاء شغلی کارکنان ادارات استان قم

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت، گردشگری و تکنولوژی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

زهرا خورشیدوند - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی، رفتار سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش ارائه مدل عزت نفس بر ارتقاء شغلی کارکنان ادارات کل استان قم بود. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل تمام مدیران، رؤیسان و کارکنان ادارات کل استان قم بود، که از بین آن ها نمونه ای با ۳۸۴ نفر از طریق فرمول کوکران به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد روزنبرگ (۱۹۶۵) استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده ها در نرم افزار SPSS و AMOS صورت پذیرفت. پایایی پرسشنامه ها با آلفای کرونباخ محاسبه و تمامی عوامل بالاتر از ۰/۷ بود و روایی از نظر متخصصان مورد تایید قرار گرفت. یافته ها: آماره آزمون Levenes (۰/۲۱۴)، آماره آزمون کای اسکوار (۰/۸۹۹)، فاصله اطمینان (۵/۶۸۴ و ۷/۲۸۴-) از یافته های بدست آمده نتیجه می گیریم رابطه معنی دار بین عزت نفس و ارتقاء شغلی وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

عزت نفس، ارتقاء شغلی، کارکنان، رفتار سازمانی، بهبود عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1573499>

