

عنوان مقاله:

طراحی الگوی شایستگی مدیران وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

محل انتشار:

فصلنامه راهبرد دفاعی، دوره 20، شماره 78 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسنده:

خلاصه مقاله:

چکیده شایستگی مدیریتی ابزاری برای دستیابی به نتایج و یا پیامدهای مطلوب سازمانی است که مدیران از آن استفاده می کنند و سازمان های دفاعی به عنوان سازمان های پیشرو و راهبردی باید از مجموعه ای از مدیران شایسته ای برخوردار باشند تا سازمان بتواند به مأموریت و اهداف خود دست یابد. با توجه به این موضوع، پژوهش حاضر با هدف «طراحی الگوی شایستگی مدیران وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح» انجام شده که از نوع پژوهش کاربردی می باشد. در مرحله اول با بررسی کتابخانه ای و مصاحبه با افراد صاحب نظر و استفاده از نظرهای خبرگان و با بهره گیری از روش تحلیل مضمون، الگوی شایستگی مدیران وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح در ۱۴۰ مضمون پایه، ۱۳ مضمون سازمان دهنده و ۴ مضمون فراگیر استخراج گردید. در مرحله دوم الگوی ارائه شده در قالب یک پرسشنامه محقق ساخته در اختیار ۲۰ تن از خبرگان موضوع مدیریت منابع انسانی قرار گرفت و پایایی آن ۹۸۹/۰ محاسبه شد. همچنین از نرم افزار اسمارت - پلاس برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده گردید و در نهایت روایی و پایایی الگو نیز اثبات شد. بر اساس الگوی ارائه شده، شایستگی مدیران وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح شامل شایستگی فردی (شخصیتی، اخلاقی، نگرشی، اجتماعی، دانشی و توانایی)؛ شایستگی بین فردی (ارتباطی و رفتاری)؛ شایستگی سازمانی (مهارتی، مدیریتی و عملیاتی) و شایستگی ادراکی - شناختی (راهبردی و شناختی) می باشد.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: شایستگی، الگوی شایستگی، الگوی شایستگی مدیران، ودجا، تحلیل مضمون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1574324>

