

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رضایت شغلی بر تعهد سازمانی کارکنان وزارت مالیه افغانستان

## محل انتشار:

دوفصلنامه یافته های مدیریت دولتی، دوره 1، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

احمد فهیم حیدر - پژوهشگر

رحمت الله احمدی - محقق

## خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی یک نگرش مهم و کلیدی شغلی در علم مدیریت است که بیانگر میزان وفاداری افراد به سازمان ها می باشد. از آنجایی که کارکنان از منابع با اهمیت، مزیت رقابتی و وسیله بقای سازمان ها دانسته می شوند، کانون مباحث فراوان در میان پژوهشگران امروز بوده و می تواند عوامل بسیاری در ابعاد گسترده داشته باشد. بر اساس همین نگرش، هدف تحقیق حاضر مطالعه ابعاد رضایت شغلی، تشخیص و شناسایی تاثیرات متفاوت آن بر تعهد سازمانی کارکنان وزارت مالیه است. در این پژوهش، از مدل های علمی و کاربردی رضایت شغلی اسمیت و تعهد سازمانی آلن و می یو استفاده به عمل آمده است. این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از منظر نوع، توصیفی-تحلیلی به شمار می آید و جامعه آماری آن ۲۲۰۰ تن و تعداد نمونه آماری مطابق به فرمول کوکران ۳۲۷ تن با سطح اطمینان ۹۵ درصد برآورد شده است. برای جمع آوری داده ها در بخش استنباطی از دو پرسشنامه ای که روایی آن با نظر نخبگان و پایایی آن با به دست آمدن الفای کرونباخ ۰.۹۷ تایید شده، بهره گرفته شده است. مزید بر آن، برای بررسی نورمال بودن توزیع داده ها از آزمون کولموگراف اسمیرنوف و برای بررسی رابطه میان متغیرها، از آزمون همبستگی اسپیرمن استفاده شده است. برآیند پژوهش بر وجود تاثیر قوی رضایت شغلی بر تعهد سازمانی کارکنان وزارت مالیه تاکید نموده و چنین به نظر می رسد که مدیران این وزارت می توانند با آگاهی دقیقی از چگونگی تفاوت های فردی در بین کارکنان، آن ها را کامل تر شناخته و با انجام اقداماتی، رضایت و تعهد آنان را در جهت توسعه و حرکت در مسیر کسب اهداف سازمان بیفزایند.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی، کارکنان، تعهد، وزارت مالیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1574340>

