

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شایسته سالاری بر انگیزش کارکنان (مطالعه موردی اداره ملی آمار ومعلومات)

محل انتشار:

دوفصلنامه یافته های مدیریت دولتی، دوره 2، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

محمدهادی اکبری - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه ابن سینا

فضل الرحمن مخدوم - دانشجو

خلاصه مقاله:

شایسته سالاری از جمله مفاهیمی است که براساس دیدگاه های گونا کون اجتماعی، فرهنگی، سیاسی، قانونی و... قابل تفسیر است و همه موضوعات اشاره شده در استقرار یک نظام، جامعه، حکومت و یا سازمان شایسته سالار، بسیار اثرگذار است. هدف از تحقیق حاضر تعیین رابطه بین شایسته سالاری وانگیزش کارمندان است که در آن مساله اساسی رعایت شایسته سالاری در ادارات دولتی است. که بارعایت این مقوله میتوان دارای یک نظام کار آمد وموثر اداری بود. تحقیق حاضرازنظر هدف کاربردی بوده که از دوروش کتاب خان ای ومیدانی کار گرفته شده است ودرتجزیه وتحلیل داده های آماری از سافت ویر smart pls کارگرفته شده است، جامعه آماری تحقیق حاضرکارمندان اداره ملی آمار ومعلومات میباشدکه تعداد کارمندان آن تقریبا به ۳۰۰ نفرمی رسد، درین تحقیق ازروش نمونه گیری تصادفی ساده استاد گیردیده است. نشان می دهد که تمام فرضیه های تحقیق با میزان همبستگی بالای تایید گردید. با توجه به نتایج تحقیق می توان گفت که بین میزان تحصیلات و تجربه مدیران وانگیزش کارمندان اداره ملی احصاییه ومعلومات رابطه مثبت وجود دارد و فرضیه فوق تائید میگردد. نتایج این فرضیه با نتایج تحقیقات (چونگ و کتویف، ۲۰۱۴؛ لاک و لاتم، ۲۰۰۵) همسو بوده و همخوانی دارد. در تبیین یافته های فرضیه فوق می توان بیان داشت که زمانی کارکنان خواهند توانست به رشد و پیشرفت شغلی توجه داشته باشند که به مقوله ادامه تحصیلات و کسب تجربه نیز توجه نمایند چرا که تحصیلات باعث خواهد شد تا کارکنان آموزش های تئوری را کسب نموده و با کارکردن تجارب لازم را نیز بدست بیاورند که این امر باعث رشد شغلی آنها خواهد شد که متاثر از انگیزش کاری آنها است.

کلمات کلیدی:

شایسته سالاری، شایسته گزینی، انگیزش، تاثیر، کارکنان، اداره

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1574352>

