

## عنوان مقاله:

تحلیل عدم پویایی سیستم آموزشی در مدارس و تاثیر مدیریت یکپارچه آموزشی و معلمان

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات میان رشته ای علوم بهداشتی، روانشناسی، مدیریت و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 38

## نویسنده:

مرجان قیدر - دانشجوی کارشناسی ارشد علوم تربیتی

## خلاصه مقاله:

توانمندسازی کارکنان یکی از تکنیکهای موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و تواناییهای فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است. توانمندسازی فرایندی است که در آن از طریق توسعه و گسترش نفوذ و قابلیت افراد و تیمها به بهبود و بهسازی مستمر عملکرد کمک می شود. به عبارت دیگر توانمندسازی یک راهبرد توسعه و شکوفایی سازمانی استدلایل اساسی برای ایجاد ارتباط بین نظام آموزش کارکنان و استراتژی های سازمان وجود دارد که به عمده ترین آن می توان به شرح زیر اشاره کرد. -تغییرات تکنولوژی، فشار شدیدی بر سازمان، مدیریت و راهبرد عملیاتی، به گونه ای که پرداختن به آن ها نیاز به کارکنانی با انواع خاصی از مهارت ها و توانمندی های خاص را ایجاد می نماید. به عنوان مثال تصور حرکت به سوی نانو تکنولوژی و جایگزینی تکنولوژی های نرم افزاری به جای تکنولوژی های سخت افزاری، نکات قابل توجهی را برای انواع مهارت های مورد نیاز نیروی کار فعلی و کارکنانی که طی چند سال آینده وارد سازمان می شوند را دربر دارد. یکی از مهم ترین وظایف مدیریت منابع انسانی تهیه و اجرای برنامه های آموزش و تعلیمات شغلی کارکنان به منظور افزایش مهارت ها و کارایی و نهایتا افزایش کارایی آنان در سازمان می باشد. تعلیمات شغلی برای کارکنان می بایستی بلافاصله پس از انتخاب افراد و به کارگماری و تصدی مسولیتی خاص به اجرا درآید. روش تحقیق کتابخانه ای می باشد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت، تعارض، سازمانی، تحول

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1574708>

