

عنوان مقاله:

مدل سازی رضایت در کارمندان سازمان ها در شهرستان اهواز

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات میان رشته ای علوم بهداشتی، روانشناسی، مدیریت و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

ایمان کرمی زاده - کارشناس سازمان آب و برق خوزستان

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی شامل پاسخ های روانشناختی چند بعدی به شغل فرد است و این پاسخ های شخصی دارای مولفه های شناختی (ارزیابی)، عاطفی و رفتاری است. مقیاس های رضایت شغلی در میزانی که احساسات عاطفی در مورد شغل یا ارزیابی شناختی شغل را ارزیابی می کنند، متفاوت است. رضایت شغلی عاطفی یک سازه ذهنی است که نشان دهنده احساس عاطفی افراد نسبت به شغل خود است. از این رو، رضایت شغلی عاطفی برای افراد نشان دهنده میزان لذت یا شادی شغلی آنها به طور کلی است. با توجه نارضایتی شغلی در دهه های اخیر و پارامترهای مختلف موثر بر میزان این رضایت، در سال های اخیر تحقیقات زیادی در این زمینه انجام شده که در این مقاله نیز با استفاده از روش های جدید اقدام به بررسی میزان رضایت شغلی در اهواز شده است. این روش ها سبب می شود که بسیار از آسیب قبل از ایجاد، شناسایی و حل گردد و در نتیجه به ارتقا سازمان ها کمک می کند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، روانشناختی، اهواز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1574728>

